



Trabajar para un futuro más prometedor

OIT

- Los avances tecnológicos (inteligencia artificial, automatización y robótica) crearán nuevos empleos, pero los que pierdan sus empleos en esta transición pueden ser los menos equipados para aprovechar las nuevas oportunidades. Las habilidades de hoy no coincidirán con los trabajos del mañana y las habilidades recién adquiridas pueden volverse obsoletas rápidamente.
- Proponemos una agenda centrada en el ser humano para el futuro del trabajo que refuerza el contrato social, al colocar a las personas y el trabajo que realizan en el centro de la política económica y social y la práctica empresarial. Esta agenda consta de tres pilares de acción, que combinados impulsarán el crecimiento, la equidad y la sostenibilidad para las generaciones presentes y futuras.
Esta propuesta también permite que la seguridad y la salud en el trabajo sean reconocidas como un principio fundamental y un derecho en el trabajo.
- El diálogo social puede desempeñar un papel clave para garantizar la relevancia de este contrato para gestionar los cambios en curso, cuando todos los actores en el mundo del trabajo participan plenamente, incluidos los muchos millones de trabajadores actualmente excluidos.
- Promover la igualdad de género y puede crear millones de empleos y nuevas oportunidades para micro, pequeñas y medianas empresas. El desarrollo de lo rural. La economía, donde está el futuro de muchos trabajadores del mundo, debería convertirse en una prioridad Dirigiendo la inversión a alta calidad física y la infraestructura digital es necesaria para cerrar las divisiones y el soporte. Servicios de alto valor.