



Los retos de la formación profesional: la formación profesional dual y la economía del conocimiento

Jesús Martín Rivera

Actualmente, el concepto de industria 4.0 está adquiriendo una gran relevancia, por lo que uno de los retos en el ámbito de la formación tiene que ser formar, captar y retener el talento que el sistema genera y que, a su vez, necesita para atender a las demandas de las empresas.

- La formación profesional, además de ser el motor de las políticas de formación, debe ser el eje en el que la población se asegure permanentemente su formación, cualificación, capacitación y, en una sociedad globalizada, internacionalización del conocimiento.
- En los países del centro de Europa, desde hace muchos años, está implantada exitosamente la modalidad dual en la enseñanza profesional, porque sus sistemas formativos tienen una tradición gremial que la favorecen.
- En los países en los que sí hay políticas de retención de talento y una buena oferta de puestos de trabajo de calidad, las empresas tienen menos dificultades para encontrar personal cualificado.
- A la hora de diseñar modelos formativos debe tenerse en cuenta que no pueden elaborarse planes de formación sin contar con los agentes sociales, ya que estos conocen la realidad de los sectores y las empresas y, por tanto, pueden gestionar mejor estas situaciones.
- Un factor determinante para la proliferación de la formación profesional en España es asegurar el compromiso de los agentes sociales para poder ofrecerles a los estudiantes oportunidades de formación práctica.
- La interdisciplinariedad es importante, así como el manejo de las TIC y los medios o las habilidades para trabajar con máquinas y sistemas interconectados.
- El modelo ideal de formación debe responder a un modelo productivo de país, sincronizado, basado en estrategias de un plan de actuación,



sostenido en el tiempo, que estructure la industria y los sectores que creen ocupación de valor.